



**UNIwersYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

Gdańsk, 05 czerwca 2011 r.

**Sprawozdanie z trzeciego spotkania Rady Konsultacyjnej**  
**w dniu 04.06.2012**

**Gdańsk, budynek Wydziału Chemii**

zorganizowanej w ramach realizacji projektu „*Uniwersytet Gdański promotorem zasobów nowoczesnej gospodarki - zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych (PRO GOS)*”  
(nr umowy: UDA - POKL.04.01.02-00-037/09-00) w ramach Zadania 8 – *Unowocześnianie kształcenia na kierunkach zamawianych UG*

*Uczestnicy*

**Osoby reprezentujące Wydział Chemii:**

Imię i Nazwisko:

Stanowisko:

prof. dr hab. Piotr Stepnowski

Prodziekan Wydziału Chemii d.s. Organizacji, Rozwoju i Współpracy z Zagranicą

dr hab. Marek Kwiatkowski, prof. ndzw. UG

Prodziekan Wydziału Chemii d.s. Kształcenia i Studentów

dr Beata Grobelna

Koordynator do spraw współpracy z pracodawcami na kierunku Chemia Wydziału Chemii

dr hab. Tomasz Puzyn

Koordynator ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Ochrona Środowiska Wydziału Chemii

dr Henryk Myszka

Kierownik zadania wsparcia kierunku Ochrony Środowiska

mgr Piotr Urbaszek

Asystent Koordynatora ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Ochrona Środowiska, doktorant

dr Jolanta Kumirska

Asystent kierownika wsparcia kierunku Chemia

dr hab. Ewa Siedlecka

Pełnomocnik Dziekana d.s. praktyk studenckich

**Przedstawiciele firm i instytucji:**

Imię i Nazwisko:

Stanowisko:

Nazwa firmy:

Maciej Stopa

Przedstawiciel formy

BioAnalytic

Małgorzata Samotyha

Kierownik laboratorium

Ziaja Ltd Zakład Produkcji Leków

Tomasz Kiedrowski

Kierownik oddziału Gdańsk

Dr Oetker Polska Sp. Z o.o.

Barbara Mizerska

Dyrektor

Zespół Szkół Przemysłu

Spożywczego i Chemicznego

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





**UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

Ewa Krac	Właściciel firmy	Systemy teledyktando
Arkadiusz Trzeciak	Kierownik Zespołu Ochrony Środowiska i Zieleni	Transprojekt Gdański
Izabela Kleina	Przedstawiciel firmy	ISO Top
Przemysław Ganczarek	Właściciel firmy	Hydrolab Polska

*Szczegółowy opis spotkania:*

Dnia 4 czerwca 2012 r. w godz. 12.00 - 14.30 na Wydziale Chemii Uniwersytetu Gdańskiego (s. 231) odbyło się trzecie spotkanie Rad Konsultacyjnych dla kierunków Chemia oraz Ochrona Środowiska. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób: zaproszeni przedstawiciele przedsiębiorstw i instytucji zatrudniających absolwentów Wydziału Chemii UG, przedstawiciele kadry naukowej Wydziału Chemii UG oraz koordynatorzy. Spotkanie odbyło się w celu:

- przedstawienia planowanych zmian w podejściu do zasad kształcenia studentów na kierunkach Chemia oraz Ochrona Środowiska będących skutkiem sugestii i informacji zwrotnych otrzymanych od przedstawicieli przemysłu oraz wprowadzenia Krajowych Ram Kwalifikacji (KRK).
- przedstawienia oczekiwań oraz życzeń przedstawicieli Rady Konsultacyjnej odnośnie programów nauczania oraz zagadnień poruszanych w ramach poszczególnych przedmiotów na kierunkach: Chemia oraz Ochrona Środowiska;
- wspólnej dyskusji na temat wizji absolwenta Wydziału Chemii oraz mocnych i słabych punktów w programach nauczania na obu kierunkach.

Przebieg spotkania:

1. Spotkanie rozpoczęło się przywitaniem wszystkich zebranych gości przez Prodziekana ds. Kształcenia Wydziału Chemii UG, dr hab. Marka Kwiatkowskiego, prof. ndzw. UG. Dziekan przywitał przybyłych gości oraz krótko przedstawił cel spotkania oraz jego program. Następnie prof. Kwiatkowski przedstawił ewolucję jaką przeszedł program kształcenia w wyniku działań i ustaleń z poprzednich Rad Konsultacyjnych.

Dziekan wyjaśnił pokrótce zasady działania Krajowych Ram Kwalifikacji (KRK) oraz zwrócił uwagę na fakt, iż po wprowadzeniu w życie KRK pracodawcy będą otrzymywać więcej informacji (zgodnie z nowym systemem) o umiejętnościach i mocnych stronach absolwentów.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIwersytet Gdański PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

Następnie Prof. UG Marek Kwiatkowski poinformował zebranych o wprowadzonych zmianach w programie kształcenia jakie podjęte zostaną od przyszłego roku akademickiego w celu podniesienia konkurencyjności absolwentów Wydziału Chemii na rynku pracy:

- Na I stopniu studiów stacjonarnych wprowadzono przedmiot „Podstawy Przedsiębiorczości”
  - Na II stopniu studiów stacjonarnych wprowadzono przedmiot „Komercjalizacja wyników badań naukowych”
  - Dodatkowo Dziekan zwrócił uwagę na fakt, iż coraz większy nacisk kładziony będzie na naukę języka obcego, czego efektem jest wzbogacenie siatki godzin o warsztaty językowe na studiach II stopnia oraz przypisanie lektoratowi z języka angielskiego wyższej wartości punktowej (ECTS)
2. Kolejnym punktem programu była dyskusja, w której *ad hoc* sygnalizowane były konkretne problemy proponowane rozwiązania i obserwacje pracodawców dotyczące systemu i rezultatów kształcenia na Wydziale Chemii.
- Dr hab. Marek Kwiatkowski, Prof. UG zwrócił uwagę na brak reprezentatywnych danych statystycznych odnośnie losów absolwentów Wydziału Chemii UG na rynku pracy, a także na sprzeczności wynikające z publikowanych statystyk z których wynika, że osoba wykształcona w zawodzie A na który jest duże zapotrzebowanie na rynku ma jednocześnie największe trudności ze znalezieniem pracy. W związku z tym faktem istnieje plan stworzenia systemu monitorowania losu absolwentów po ukończeniu studiów wyższych na Wydziale Chemii.
  - Dr hab. Tomasz Puzyn, w odniesieniu do zasad KRK, odwołał się do pierwszego spotkania Rady Konsultacyjnej, na której już poruszano problem braku tzw. umiejętności miękkich. Zwrócił również uwagę że to na takie umiejętności oraz samodzielność studentów powinien być położony nacisk.
  - Dr Henryk Myszka zwrócił uwagę na to, że kształcenie na Wydziale Chemii powinno dążyć w stronę kierunków praktycznych i nadawania tytułu inżyniera.
  - Dr hab. Kwiatkowski wyjaśnił, iż w obecnej sytuacji Wydział nie spełnia jeszcze wielu wymogów formalnych (jak na przykład brak formalnych umów o współpracy z przemysłem), aby móc dążyć do stworzenia kierunku praktycznego.

W odniesieniu do wypowiedzi Dziekana Kwiatkowskiego, prof. Stepnowski zauważył, że w nowej lokalizacji Wydziału nowoczesna infrastruktura sprzyjać będzie rozwojowi współpracy z przemysłem, działalności Spin-off lub innym działaniom komercyjnym, co umożliwi zagospodarowanie nowej przestrzeni w sposób podnoszący kwalifikacje absolwentów lub dający im zatrudnienie. Dziekan

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIwersytet Gdański Promotorem Zasobów Nowoczesnej Gospodarki**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

Stepnowski zaprosił również wszystkich zgromadzonych członków Rady Konsultacyjnej na uroczyste otwarcie nowej siedziby Wydziału Chemii, na kampusie Oliwa. Profesor P. Stepnowski podkreślił również zasadność kontynuacji współpracy ramach Rady Konsultacyjnej, aby działania Wydziału Chemii nie były oderwane od rzeczywistości. Dziekan odniósł się również do warunków kształcenia ogólnie akademickiego oraz zawodowego zwracając uwagę na znaczne różnice w wysokości dofinansowań ministerialnych w przypadku tych typów. Profesor Stepnowski zaznaczył również, że w planach jest uruchomienie pierwszego kierunku zawodowego „chemia techniczna” prowadzonego przez specjalistów z zewnątrz.

- Dziekan Kwiatkowski również wyraził nadzieję, że Rada Konsultacyjna funkcjonować będzie dużo dłużej niż projekt w ramach którego została powołana.
- Mgr Maciej Stopa zwrócił uwagę na brak umiejętności miękkich i praktycznych u absolwentów co bardzo dobrze wyjaśnia pozornie kuriozalne statystyki przytoczone wcześniej przez Dziekana Kwiatkowskiego. Pan Stopa zwrócił również uwagę na fakt, iż system kształcenia niepotrzebnie zmierza w kierunku ilości absolwentów, zamiast kierować się w stronę jakości ich wykształcenia.
- Mgr inż. Ewa Krac stwierdziła, że nie jest to całkiem niemożliwe aby postawić na jakość kształcenia.
- Dr hab. Tomasz Puzyn zasugerował, że dobrym rozwiązaniem mogłoby być utworzenie kierunków elitarnych
- Dziekan Kwiatkowski zwrócił uwagę na statystyczny rozkład „zdolności” studentów, a co z tego wynika – sytuację w której największa ilość studentów powinna prezentować poziom „średni”
- Dyrektor Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego mgr Barbara Mizerska zauważyła że błędem władarzy Gdańska jest utrzymywanie dysproporcji pomiędzy dużą ilością liceów ogólnokształcących oraz zbyt małą liczbą techników.
- Mgr inż. Krac zwróciła dodatkowo uwagę na znikome zainteresowanie studentów nawet darmowymi warsztatami przygotowanymi specjalnie dla nich. Podaje również przykład zakładu pracy, gdzie rok rocznie obserwuje się zwiększenie wymagań finansowych absolwentów przy jednoczesnym spadku ich umiejętności. Mgr inż. E. Krac zwróciła też uwagę na „przymykanie oka” w kwestii spadku „jakości” studentów rozpoczynających studia
- Dziekan Kwiatkowski zauważył, że odrzucanie najsłabszych studentów spowodowałoby rok roczną redukcję ich liczebności na uczelni
- Dziekan Stepnowski zauważył, że należy skierować dyskusję na realne działania i możliwości Rady Konsultacyjnej. Prof. Stepnowski zwrócił też uwagę na fakt niemal dziesięciokrotnego

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

wzrostu współczynnika scholaryzacji dla uczelni wyższych w ostatnich latach. Odnosząc się do słów mgr inż. Krac na temat „przymykania oka”, Dziekan zaznaczył że oceniając studentów trzeba się zawsze odnieść do pewnej średniej jaką dana grupa reprezentuje. Profesor podsumował, iż problem jakości kształcenia i poziomu reprezentowanego przez kolejne roczniki studentów jest bardzo złożonym zagadnieniem w kontekście obecnych realiów i nowych przepisów prawnych. Ponadto zauważył że widoczny jest nieustanny spadek „jakości” kandydatów na studia na przestrzeni ostatnich 20 lat.

- Mgr inż. Krac wyjaśniła, iż jej intencją nie była krytyka uczelni wyższych a jedynie zasygnalizowanie, iż przedstawiciele przemysłu oczekują podjęcia działań mających na celu poprawę sytuacji
- Dr Beata Grobelna zauważyła dodatkowo pewną zależność jaka dotyczyła warsztatów prowadzonych przez inż. Ewę Krac, a mianowicie dużo mniejsze zainteresowanie warsztatami przez studentów Ochrony Środowiska w porównaniu do studentów Chemii.
- Dziekan Kwiatkowski włączył się do rozmowy dodając, że trzeba mieć na uwadze, obecni studenci już na pierwszych egzaminach I roku zostali poddani selekcji po której z listy studentów skreślono około 120 osób.
- Mgr inż. Krac dodała, że niestety Ci studenci którzy zostali na uczelni nie przejawiają chęci do uczestniczenia w zajęciach zaprojektowanych tak, by im pomóc w przyszłości.
- Mgr Maciej Stopa stwierdził, że niestety i strona akademicka jak i przedstawiciele przemysłu znają powagę problemu i trzeba zastanowić się nad rozwiązaniem go. Zaproponował również wprowadzenie jakiegoś systemu premiowania i ułatwiania drogi kariery aktywnym studentom, a nie tym którzy wykazać się mogą lepszymi ocenami, gdyż nie jest to obecnie dobry wyznacznik jakości absolwenta. Pan mgr M. Stopa zwrócił również uwagę, że obecnie osoby wyżej wykształcone, w tym również po studiach doktoranckich coraz częściej zasilają szeregi bezrobotnych.
- Mgr Tomasz Kiedrowski dodał, że często jest tak, że osoba wykształcona jako technik laboratoryjny ma lepsze przygotowanie do pracy zawodowej niż pracownik z doktoratem.
- Mgr Izabela Kleina jako niedawna absolwentka Wydziału Chemii doceniła wartość warsztatów prowadzonych przez mgr inż. Krac. Zauważyła również, że tak jak i ona na studiach, tak obecni studenci nie myślą o przyszłości zawodowej do momentu zakończenia studiów i może trzeba zająć się właśnie tym problemem.
- Prof. Stepnowski zaznaczył, że to bardzo trafne i cenne spostrzeżenie

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIwersytet Gdański PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biurowisko projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

- Mgr Kleina dodała, że często w pracy zawodowej słyszy o ofertach pracy dla osób po kierunkach takich jak Chemia czy Ochrona Środowiska, niestety słysząc wymagania pracodawców, nie jest w stanie nikogo polecić
- Mgr inż. E. Krac zapytała, czy wymagania pracodawców nie są zbyt wygórowane?
- Mgr T. Kiedrowski zapytał co Wydział może zrobić dla studenta? Pracodawca nie ma możliwości zweryfikowania poziomu reprezentowanego przez absolwenta. Jako przykład p. Kiedrowski podał plebiscyt wydziału zarządzania „KAROLE”, którego laureaci nie mają problemów ze znalezieniem pracy. Zaproponował projekt z nagrodą (np. w postaci stażu), który wyłoni najzdolniejszego i najbardziej aktywnego absolwenta
- Mgr inż. E. Krac zauważyła, że jednak Ci studenci plasujący się powyżej pewnego średniego poziomu, zwykle radzą sobie na rynku pracy
- Mgr T. Kiedrowski zauważył, że niestety czasem pracodawcy mają problem z wyłowieniem tego ponadprzeciętnego absolwenta. Z drugiej jednak strony, trzeba też pamiętać że pracodawcy często szukają pracowników do prostych prac laboratoryjnych a nie specjalistów.
- Inż. Krac spostrzegła, że należy aktywizować wszystkich studentów.
- Dziekan Stepnowski wyjaśnił, że istnieją plany założenia tzw. „Klubu Absolwenta” który będzie narzędziem nie tylko monitorującym losy absolwentów, ale również sposobem na wyróżnienie i uwidocznienie najlepszych
- Dr hab. Tomasz Puzyn zauważył, że rynek nie jest w stanie wchłonąć kilkudziesięciu absolwentów naszego Wydziału, ponieważ nie ma aż takiego zapotrzebowania, więc pomysłem z odznaczaniem, wyróżnianiem absolwentów podany wcześniej przez p. T. Kiedrowskiego jest bardzo dobry. Tomasz Puzyn zauważył również, że studentów nie uczy się brania odpowiedzialności za własną przyszłość i karierę
- Dr Grobelna dodała, że należy jednak zwrócić uwagę, iż między innymi dzięki działaniom wydziałowych koordynatorów zaczyna się to zmieniać.
- Maciej Stopa, odnosząc się do wystąpienia Dziekana Kwiatkowskiego, które rozpoczęło spotkanie Rady, zauważył że przedmiot „Podstawy Przedsiębiorczości” jest bardzo dobrym momentem na uświadomienie studentom że powinni już na studiach myśleć o swojej przyszłości. Mgr M. Stopa podał przykład współpracy Polpharmy z profesorem Jerzym Błażejowskim z Wydziału Chemii UG, który zaowocował wieloma pracami magisterskimi oraz ciągłą współpracą, która pozwala „wypracować” sobie przez stażystów późniejsze zatrudnienie w przemyśle. Maciej Stopa zauważył również że prognozy mówią o dodatnim przyroście naturalnym w Województwie Pomorskim, oraz dodał że to bardzo dobry moment na utworzenie Nowoczesnego centrum transferów technologii.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIwersytet Gdański PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

- Profesor Piotr Stepnowski zwrócił uwagę na fakt, iż rozpatrując sytuację na rynku musimy mieć świadomość, że absolwentów kierunków chemicznych jest znacznie więcej ze względu na wydział chemiczny PG, czy wydział farmaceutyczny GUMED
- Dr Grobelna dodała, że trzeba również pamiętać o tym że część z absolwentów wraca po studiach w rodzinne strony
- Mgr inż. Ewa Krac podając przykład firm takich jak Intel czy Stocznia Remontowa, które mają wpływ na przekazywane studentom treści i wspomagając proces nauczania, dzięki czemu absolwenci są gotowi do podjęcia pracy w tych firmach. Mgr inż. E. Krac przyznała że jest to bardzo dobre rozwiązanie oraz poinformowała że coraz więcej firm wyraża chęć podjęcia takiej właśnie formy współpracy
- Profesor Stepnowski, odnosząc się do przykładu współpracy z Polpharmą zauważył, że część kadry naukowo-dydaktycznej, bardzo nisko ocenia wartość naukową prac powstałych w wyniku tej kooperacji.
- Mgr Maciej Stopa zaznaczył, że partner przemysłowy w takiej formie współpracy nie musi być dużym przedsiębiorstwem. Zauważył również, że każdy wydział powinien podejmować takie formy współpracy w celu umożliwienia komercjalizacji prowadzonych badań.
- Profesor Stepnowski przypomniał, że między innymi w tym celu zaprojektowano dodatkowe przestrzenie w nowej siedzibie wydziału
- Mgr Izabela Kleina zauważyła, że powstaje coraz więcej laboratoriów, które certyfikowane są przez ISO TOP. Dodatkowo należy pamiętać o tym, że rynek poszerzył się o województwo Warmińsko-Mazurskie ponieważ obecnie w Olsztynie nie są prowadzone kierunki Chemia i Ochrona Środowiska. Mgr Kleina dodała również, że często otrzymują zapytania od kontrahentów na temat stażystów i zwykle jednym z wymagań jest znajomość normy ISO 17025, dlatego warto byłoby wprowadzić te szkolenia jako przedmioty dodatkowe do wyboru
- Mgr Urbaszek zauważył, że mimo ogólnego braku zainteresowania przez młodzież akademicką szkoleniami i warsztatami, znalazła się grupa bardziej aktywnych studentów, dla których dzięki współpracy koordynatora ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Ochrona Środowiska oraz firmy ISO TOP udało się zorganizować dodatkowe szkolenie na audytora wewnętrznego ISO 14001.
- Profesor Stepnowski zwrócił uwagę, że często również istnieje zapotrzebowanie na osoby z doświadczeniem praktycznym.
- Mgr Maciej Stopa potwierdził, że wprowadzenie przedmiotu prowadzonego przez specjalistów z zewnątrz o tematyce dotyczącej norm ISO czy GLP jest świetnym pomysłem.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





**UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

- Dr Grobelna zauważyła, że wprowadzanie takich zagadnień już się rozpoczęło w bieżącym roku akademickim na prowadzonym przez nią przedmiocie
- Mgr Przemysław Ganczarek potwierdził, jako właściciel i współdziałowiec 3 przedsiębiorstw związanych z branżą uzdatniania wody, że znajomość normy ISO 17025 jest obecnie niezwykle istotne. Niestety Prezes Ganczarek zauważył również, że zatrudniając coraz młodszych absolwentów spotyka się u nich z brakiem ambicji i gotowości do pracy. Nowi pracownicy nie mają ambicji by „iść do przodu”. Zaznaczył również że niewielkie firmy takie jak HYDROLAB są świetnym partnerem do współpracy w formie np. stażu po wykonaniu wspólnej pracy magisterskiej. Pan Ganczarek podał również przykład takiego stażu na którym stażyści wykazali się w jego firmie znaczącym zaangażowaniem dzięki czemu zostały zatrudnione.
- Dziekan Stepnowski poinformował zgromadzonych, że dzięki rozmowom z przedstawicielami HYDROLAB oraz BIOANALYTIC, firmy te będą gratyfikować najlepsze prace magisterskie. Dziekan wyraził również zadowolenie z prowadzonych obrad i wyraził nadzieję na znalezienie kilku nowych rozwiązań i pomysłów.
- Mgr T. Kiedrowski zwrócił uwagę, że pracodawcy chętniej przyjmują stażystów, jeśli nie muszą ponosić z tego tytułu kosztów
- Dr hab. Tomasz Puzyn zauważył że przedmiot „Podstawy przedsiębiorczości” będzie dobrym bodźcem stymulującym studentów do zadbania o własne losy, jednak należy się zastanowić nad tym jak stymulować młodzież do całkowitego brania odpowiedzialności za własną przyszłość. Zauważył również, że kilkanaście lat temu to studenci wybierali sobie przedmioty dodatkowe i fakultety w taki sposób aby doksztalcać się w konkretnej gałęzi nauk chemicznych (np. zgodnie z wybraną jednostką w której pisało się pracę magisterską), a obecnie nie ma już takiego zwyczaju.
- Dyrektor Mizerska wtrąciła, że nazwa przedmiotu może być nieco zniechęcająca, gdyż przedmiot o tej samej nazwie towarzyszy młodzieży od szkoły ponadpodstawowej i nie zawsze prowadzony jest rzetelnie
- Mgr Małgorzata Samotyha zaproponowała zaplanowanie spotkań – na wzór podobnych spotkań na wydziale farmaceutycznym GUMED- przedstawiciele przemysłu ze studentami, połączone z krótką, piętnastominutową prezentacją profilu działalności firmy oraz planowanych staży i możliwości.
- Profesor Stepnowski podkreślił, że właśnie działania koordynatorów w tym organizacja warsztatów, szkoleń czy spotkania z absolwentami pracującymi obecnie w branży chemiczno-środowiskowej są pierwszymi próbami cyklicznego organizowania takich spotkań.
- Mgr Kleina zauważyła, jako uczestnik spotkania z absolwentami, że studenci byli dość aktywni, oraz zainteresowani wieloma kwestiami. Otrzymała również kilka maili z pytaniami

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







**UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

dotyczącymi szukania pracy oraz innych cennych informacji na temat rynku pracy i wymagań pracodawców

- Mgr inż. Krac zaznaczyła, że ważnym jest trafienie w aktualne potrzeby studentów oraz że uczelnia ma w tej kwestii duży autorytet który należy wykorzystać. Dodała, że obecnie powstaje wiele laboratoriów oraz firm finansowanych ze środków UE, gdzie bardzo często otrzymanie dofinansowania obarczone jest obowiązkiem utworzenia etatu naukowego. Może w związku z tym warto zaktywizować dział promocji UG aby nawiązać kontakty i współpracę z takimi firmami, aby ułatwić absolwentom trafienie do tych przedsiębiorstw.
  - Mgr Maciej Stopa odniósł się do propozycji mgr M. Szamotyhy stwierdzając, że kwadrans na prezentację firmy to zbyt mało czasu i takie warsztaty/zajęcia powinny mieć formę pełnego wykładu. Dodatkowo, do uczestnictwa w takich spotkaniach należałoby również zmobilizować kadrę naukową, co może zakończyć się nawiązaniem szerszej współpracy.
  - Dziekan Stepnowski zauważył, że przedmiot „podstawy Przedsiębiorczości” jest dobrą bazą do takich działań.
  - Dziekan Kwiatkowski zaproponował aby takie spotkania odbywały się w postaci cyklicznych seminariów, oraz zapewnił, że władze Wydziału będą starały się znaleźć rozwiązanie tej kwestii i wprowadzić ten pomysł w życie.
  - Dr Grobelna oraz Dziekan Stepnowski zauważyli, że pewnym problemem może być kwestia wynagrodzenia za takie warsztaty prowadzone przez zaproszonych gości, ale nie jest to problem nie do rozwiązania.
  - Profesor Stepnowski podsumował główne punkty obrad Rady Konsultacyjnej wyrażając przy tym zadowolenie z padających pomysłów i propozycji padających ze strony zaproszonych gości. Wyraził również nadzieję, że RK będzie tworem funkcjonującym nadal pełniąc funkcję kopalni pomysłów oraz sposobów na nawiązanie współpracy. Profesor podkreślił również, że wciąż jest wiele problemów, które ma nadzieję rozwiązane zostaną przy współpracy z osobami tworzącymi RK.
  - Mgr Tomasz Kiedrowski zaproponował aby na następnych spotkaniach przygotowane zostały identyfikatory, aby łatwiej było można rozpoznać przedstawicieli uczelni oraz konkretnych przedsiębiorstw. Zaproponował również aby w sprawozdaniu ze spotkania – za zgodą uczestników pojawiły się ich dane kontaktowe, co usprawni przepływ informacji i nawiązywanie współpracy
3. Dziekan Stepnowski podziękował za cenne uwagi i zaznaczył, że jeśli nie będzie sprzeciwów w sprawozdaniu zamieszczone zostaną dane kontaktowe. Dziekan powtórzył zaproszenie wszystkich obecnych na uroczyste otwarcie nowej siedziby Wydziału Chemii i jeszcze raz podziękował wszystkim zgromadzonym za przybycie i poświęcony czas.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





**UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

Wnioski wynikające z obrad Rady Konsultacyjnej:

- Konfrontacja młodego człowieka z rzeczywistością przemysłową i rynkiem pracy jest niezbędna (praktyki, szkolenia, wycieczki edukacyjne do zakładów pracy, nauka komunikacji emocjonalnej), tak jak aktywizowanie studentów do brania odpowiedzialności za swoją przyszłość już w trakcie ich trwania a nie dopiero po ich ukończeniu.
- Współpraca środowiska naukowego z przemysłem jest niezbędna w przygotowaniu przyszłych absolwentów do wejścia na rynek pracy (nauczyciel akademicki powinien w swoich wykładach nawiązywać do nowych technologii oraz kształcić tak aby wiedza nie była oderwana od rzeczywistości), jednocześnie przemysł powinien mieć większy wpływ na profil prowadzonych zajęć oraz ich tematykę.
- Niezbędne jest wprowadzenie systemu (opartego nie tylko na mylących ocenach) wyróżniania/premiowania najlepszych i najaktywniejszych studentów oraz umożliwiania im kontaktu z zainteresowanymi pracodawcami.

**Przygotowali:**

Dr hab. Tomasz Puzyn,  
koordynator ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Ochrona Środowiska

Dr Beata Grobelna  
koordynatora ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Chemia

Mgr Piotr Urbaszek

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

