



**UNIwersYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

Gdańsk, 07 czerwca 2011 r.

**Sprawozdanie ze drugiego spotkania Rady Konsultacyjnej  
w dniu 6.06.2011**

**Gdańsk, budynek Wydziału Chemii**

zorganizowanej w ramach realizacji projektu „*Uniwersytet Gdański promotorem zasobów nowoczesnej gospodarki - zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych (PRO GOS)*”  
(nr umowy: UDA - POKL.04.01.02-00-037/09-00) w ramach Zadania 8 – *Unowocześnianie kształcenia na kierunkach zamawianych UG*

*Uczestnicy*

**Osoby reprezentujące Wydział Chemii:**

Imię i Nazwisko:	Stanowisko:
prof. dr hab. Piotr Stepnowski	Prodziekan Wydziału Chemii d.s. Organizacji, Rozwoju i Współpracy z Zagranicą
dr hab. Marek Kwiatkowski, prof. UG	Prodziekan Wydziału Chemii d.s. Kształcenia i Studentów
dr Beata Grobelna	Koordynator do spraw współpracy z pracodawcami na kierunku Chemia Wydziału Chemii
dr Henryk Myszk	Kierownik zadania wsparcia kierunku Ochrony Środowiska
mgr Piotr Urbaszek	Przedstawiciel Koordynatora ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Ochrona Środowiska Wydziału Chemii

**Przedstawiciele firm i instytucji:**

Imię i Nazwisko:	Stanowisko:	Nazwa firmy:
Bartosz Ziaja	Wiceprezes Zarządu	Ziaja Ltd Zakład Produkcji Leków
Małgorzata Samotycha	Kierownik laboratorium	Ziaja Ltd Zakład Produkcji Leków
Joanna Cebulska	przedstawiciel Kierownika o. Gdańsk	Dr Oetker Polska Sp. Z o.o.
Barbara Mizerska	Dyrektor	Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego
Marek Swinarski	pracownik	SAUR Neptun Gdańsk
Anna Brzozowska	pracownik	Instytut Meteorologii i Gospodarki Wodnej Oddział Morski w Gdyni
Dariusz Dufke	pracownik	Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska
Ewa Krac	właściciel firmy	Systemy teleinformatyczne

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIwersytet Gdański PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

*Szczegółowy opis spotkania:*

Dnia 6 czerwca 2011 r. w godz. 12.00 - 14.45 na Wydziale Chemii Uniwersytetu Gdańskiego (s. 231) odbyło się drugie spotkanie Rad Konsultacyjnych dla kierunków Chemia oraz Ochrona Środowiska. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób: zaproszeni przedstawiciele przedsiębiorstw i instytucji zatrudniających absolwentów Wydziału Chemii UG oraz przedstawiciele kadry naukowej Wydziału Chemii UG. Spotkanie odbyło się w celu:

- przedstawienia informacji na temat Rad Programowych na WCh: celów ich działania w świetle nowelizacji Ustawy o Szkolnictwie Wyższym, a także wyjaśnienie jak informacje zwrotne otrzymane od przedstawicieli przemysłu mogą trafić do Rad Programowych i jaki wpływ może mieć Rada Konsultacyjna na programy kształcenia na WCh;
- przedstawienia oczekiwań oraz życzeń przedstawicieli Rady Konsultacyjnej odnośnie programów nauczania oraz zagadnień poruszanych w ramach poszczególnych przedmiotów na kierunkach: Chemia oraz Ochrona Środowiska;
- wspólnej dyskusji na temat wizji absolwenta Wydziału Chemii oraz mocnych i słabych punktów w programach nauczania na obu kierunkach.

Przebieg spotkania:

1. Spotkanie rozpoczęło się wystąpieniem Prodziekana Wydziału Chemii UG ds. Kształcenia dr hab. Marka Kwiatkowskiego, prof. UG. Prodziekan przywitał przybyłych gości oraz krótko przedstawił cel spotkania oraz jego program. Następnie przedstawił, krótką informację na temat zmian programu kształcenia na studiach II-go stopnia, ze względu na ograniczenia siatki godzin.
2. Prodziekan Wydziału Chemii UG ds. Organizacji, Rozwoju i Współpracy z Zagranicą prof. dr hab. Piotr Stepnowski w krótkiej prezentacji przedstawił nowe plany rozwoju kształcenia na Wydziale Chemii pod kątem nowej ustawy o Szkolnictwie Wyższym oraz w związku ze zmianą siedziby Wydziału Chemii (zwiększenie metrażu). Prof. Stepnowski podkreślił, że w związku z niżem demograficznym Wydział Chemii musi zwiększyć konkurencyjność kształcenia i dlatego planuje się powołanie nowych specjalności na kierunku Ochrona Środowiska:

- Ochrona Środowiska w przedsiębiorstwie

- Wdrażanie systemu REACH.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

Interesującym mogą się również wydać plany powołania nowego kierunku Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, który to prawdopodobnie będzie uruchomiony za cztery lata przy współpracy z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym. Kierunek ten pozwoli połączyć wiedzę z zakresu ochrony środowiska oraz BHP. Wydział Chemii ma również w planach utworzenie studiów anglojęzycznych.

3. Kolejnym punktem programu była dyskusja, w której zasygnalizowane zostały również *ad hoc* konkretne problemy i obserwacje pracodawców dotyczące systemu i rezultatów kształcenia na poziomie wyższym.

- Dyrektor Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego mgr Barbara Mizerska pochwaliła pomysł utworzenia nowego kierunku BHP przez Władze Wydziału Chemii. Młodzież szuka atrakcyjnych kierunków, które dadzą możliwość ciekawej pracy po ich ukończeniu.
- Dyrektor Mizerska zwróciła się z prośbą do Dziekana WCh o możliwość zorganizowania ciekawych, regularnie prowadzonych zajęć laboratoryjnych (np. raz w miesiącu), prowadzonych przez doświadczoną kadrę WCh, podczas których uczniowie mogliby zapoznać się z nowoczesną aparaturą.
- Dr hab. Marek Kwiatkowski poinformował o ofercie WCh skierowanej do młodzieży szkół średnich.
- Dyrektor Mizerska stwierdziła, że zna ofertę ale w większości są to wykłady, pokazy oraz proste ćwiczenia laboratoryjne, a w kręgu zainteresowania uczniów jej szkoły są zajęcia w specjalistycznych laboratoriach WCh.
- Dr hab. Marek Kwiatkowski zapytał się o zapotrzebowanie na nauczycieli chemii w szkołach oraz poinformował, że zgodnie z uchwałą Rektora nową specjalność można utworzyć w momencie zgłoszenia się minimum 25 chętnych, a co za tym idzie nie ma pewności czy obecnej sytuacji niżu demograficznego uda się utworzyć nowe specjalności.
- Dr Beata Grobelna na prośbę prof. Piotra Stepnowskiego rozpoczęła dyskusję na temat przygotowania absolwentów WCh do rozpoczęcia pracy. Poinformowała zebranych o zajęciach, które zostały zorganizowane przez nią oraz inż. Ewę Krac „Atrakcyjny absolwent na rynku”.
- Inż. Ewa Krac przedstawiła swoje spostrzeżenia z próbnych rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych ze studentami II roku studiów 2-go stopnia WCh.
- Dr hab. Marek Kwiatkowski zapytał się jak wpływa wygląd i prezencja na zatrudnienie młodego człowieka w firmie.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





**UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

- Inż. Ewa Krac odpowiedziała, że oczywiście zależy to od rodzaju stanowiska o które ubiega się absolwent, jednakże najważniejsze na co ona zwracała uwagę podczas rozmowy kwalifikacyjnej (10 letnie doświadczenie w rekrutacji), to kreatywność oraz umiejętność pracy w zespole. Zauważyła również wzrost postawy roszczeniowej młodych absolwentów.
- Dyrektor Mizerska potwierdziła również, że podczas rekrutacji na stanowisko nauczyciela szczególną uwagę zwraca na komunikację oraz kulturę osobistą.
- Inż. Ewa Krac zwróciła uwagę na konieczność odbywania praktyk studenckich oraz do konfrontacji studenta z przemysłem. Ponieważ jest to jedyna możliwość zdobycia doświadczenia.
- Prof. Stepnowski stwierdził, że niepokojąca jest postawa roszczeniowa młodych studentów nie tylko Wydziału Chemii. Zadał pytanie jak powinno wyglądać kształcenie, co możemy zmodyfikować w programie kształcenia oraz co można zrobić aby zmienić tę postawę wśród studentów.
- Inż. Krac stwierdziła, że to nie jest wina WCh, ale można wcześniej konfrontować młodego człowieka z rynkiem pracy (dlatego tak ważne są praktyki studenckie) oraz w procesie kształcenia trzeba zwrócić uwagę na postawę absolwenta (aktywne poszukiwanie pracy, kultura osobista, odpowiedzialność własną za karierę zawodową).
- Dr hab. Kwiatkowski powiedział o trudnościach w organizacji praktyk i zapytał się obecnych o możliwość organizacji kształcenia w firmach przez wykwalifikowanych przedstawicieli tych przedsiębiorstw. Poinformował, że nowa ustawa daje takie możliwości.
- Mgr inż. Marek Swinarski Saur Neptun, zwrócił uwagę na przedmioty na kierunku Ochrona Środowiska i zauważył brak przedmiotów związanych z: uzdatnianiem wody, gospodarką odpadami oraz technologią oczyszczania ścieków. Zauważył również, że przedmioty te są niezwykle istotne ze względu na to, że każda firma produkuje ścieki i jest to szansa na zatrudnienie specjalisty z tej dziedziny. Również obowiązkowe wejście w życie systemu REACH stwarza ogromne możliwości do kształcenia specjalistów z tej dziedziny przez WCh.
- Mgr inż. Marek Swinarski poinformował, że Saur Neptun chętnie przyjmuje studentów na praktyki, a oczywiście jakość kształcenia podczas praktyk zależy od opiekuna stażu. Najlepszym rozwiązaniem jest zatem podpisanie umowy z firmą, w której WCh wyszczególni wymagania podczas praktyk. Natomiast organizacja wykładów dla studentów na terenie firmy stwarza pewne problemy ponieważ jest to duże obciążenie dla oddelegowanego pracownika, dlatego też takie działania musiałyby być poparte porozumieniem pomiędzy Wydziałem Chemii a Saur Neptun. To właśnie WCh powinien zwrócić się z pytaniem do przedsiębiorstwa.
- Przedstawiciel firmy dr Oetker poinformowała, że firma ma podpisaną umowę i w niej zawarte są wymagania i cele jakie są realizowane podczas praktyk; obowiązkowo jeden dzień przeznaczony jest na obserwację procesu produkcji, aby studenci mogli zapoznać się z technologią wytwarzania

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIwersytet Gdański PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

produktów. Zwróciła również uwagę na możliwość zorganizowania przez WCh wycieczek do różnych zakładów przemysłowych w trakcie semestru.

- Dr hab. Kwiatkowski poinformował, że na WCh są przedmioty dotyczące uzdatniania wody oraz technologii oczyszczania ścieków ale kryją się w treściach programowych bloku Inżynierii Środowiska i są opracowane według standardów kształcenia.
- Mgr Mizerska ponownie zwróciła uwagę na brak kształcenia z zakresu technologii chemicznej (nawiązanie do I spotkania RK).
- Inż. Ewa Krac zwróciła uwagę, że często absolwent posiada odpowiednią wiedzę, ale brak jest przełożenia wiedzy teoretycznej na oczekiwania przemysłu, dlatego też wykładowcy powinni podczas swoich wykładów odnosić przekazywaną wiedzę do zastosowań praktycznych.
- Mgr Anna Brzozowska zwróciła uwagę, że często firma posiadając określoną aparaturę nie udostępnia jej osobom postronnym, dlatego tak ważne jest doświadczenie zdobyte na studiach oraz umiejętność samodzielnej obsługi aparatury.
- Wiceprezes Ziaja Ltd. Bartosz Ziaja zauważył, że oddelegowanie pracownika firmy do opieki nad studentami to nie tylko koszt dla przedsiębiorstwa, ale również „wypłynięcie wiedzy”. Ważnym jest aby firma miała również zysk, niekoniecznie finansowy. Podkreślił także konieczność kontroli i powtarzania analiz po praktykantach, ponieważ firma nie może sobie pozwolić na błędy podczas istotnych pomiarów.
- Mgr Swinarski podkreślił, że praktykanta można oddelegować np. do porządkowania danych, do asystowania podczas pomiarów, a inwestycja w takiego praktykanta może przynieść korzyści dla firmy.
- Dr hab. Kwiatkowski powiedział, że istnieje przepaść pomiędzy przemysłem a nauką, ale musimy wypracować nią porozumienia. Dziekan zauważył również spadek wiedzy wśród młodzieży, która rozpoczyna studia na WCh, dlatego tak ważne jest polepszenie poziomu kształcenia.
- Wiceprezes Ziaja Ltd. Bartosz Ziaja podkreślił konieczność kształcenia studentów z zakresu komunikacji emocjonalnej i ukierunkowanie przyszłego absolwenta na kreatywność. Zwrócił również uwagę na schemat organizacji w swojej firmie, gdzie każdy pracownik jest elementem całości firmy a rezultatem pracy każdego z nich jest dobry produkt, dlatego poszukuje się pracowników którzy potrafią pracować w zespole.
- Mgr Urbaszek zapytał Wiceprezesa Ziaję o to, na co zwraca uwagę podczas zatrudniania nowego pracownika, a także czy wyniki i oceny uzyskane w trakcie studiów są dla niego istotne podczas rozmowy kwalifikacyjnej i procesu rekrutacji.

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





**UNIwersytet Gdański PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI**  
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: [progos@chem.univ.gda.pl](mailto:progos@chem.univ.gda.pl)

- Wiceprezes Ziaja Ltd. Bartosz Ziaja odpowiedział, że bardzo ważna jest dodatkowa aktywność studenta podczas studiów, skromność, umiejętność rozwiązywania problemów, poszukiwania informacji oraz chęć do pracy. Podkreślił, że często młodym ludziom brakuje skromności, oraz dystansu do siebie.
- 4. Prof. Kwiatkowski podziękował wszystkim za udział w spotkaniu i krótko je podsumował. W trakcie spotkania zasygnalizowanych zostało wiele problemów i one właśnie będą przedmiotem pracy obu rad konsultacyjnych.
- 5. Następne spotkanie zostało planowane na początku czerwca 2012 r.
- 6. Wnioski ze spotkania:
  - Konfrontacja młodego człowieka z rzeczywistością przemysłową i rynkiem pracy jest niezbędna (praktyki, szkolenia, wycieczki edukacyjne do zakładów pracy, nauka komunikacji emocjonalnej),
  - Konfrontacja nauki z przemysłem jest bardzo potrzebna w przygotowaniu przyszłych absolwentów do wejścia na rynek pracy (nauczyciel akademicki powinien w swoich wykładach nawiązywać do nowych technologii oraz kształcić tak aby wiedza nie była oderwana od rzeczywistości).

**Przygotowała:**

Dr Beata Grobelna

Koordinator ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Chemia Wydziału Chemii

---

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

